

JAARPLAN 2022

MULTIsignaal, verwijfsindex regio Amsterdam

Samen werken en handelen

Inhoud

1. Vroegtijdig, snel, veilig en gemakkelijk samen werken
2. MULTIsignaal Regio Amsterdam
3. Bewaking Jaarplan 2022
4. Wat staat er in 2022 op de rol?
 - A. Speerpunten gemeenten
 - B. Meerjarenplan 2020-2023
 - C. Calamiteitenonderzoek Gemeente Amsterdam
 - D. Landelijke evaluatie: VIR in beeld
 - E. Motie Tweede Kamer
5. Ondersteuning door consultants
6. Activiteitenkalender 2022
7. Begroting 2022

1. Vroegtijdig, snel, veilig en gemakkelijk samen werken

De Jeugdwet verplicht elke gemeente in Nederland deel te nemen aan de verwijfsindex (artikel 7.1). Hiermee biedt de verwijfsindex aan professionals een basis voor het veilig en volgens de regels uitwisselen van samenwerkingsinformatie. De professional laat via een signaal in de verwijfsindex zijn betrokkenheid zien bij een jeugdige als hij verwacht dat er méér professionals betrokken zijn uit andere domeinen of andere wijken, gemeenten of regio's in Nederland. Door te signaleren steekt de professional een vlaggetje op met de vraag: met wie moet ik samenwerken? In feite registreert de professional *zichzelf* in de verwijfsindex, als betrokken bij een jongere.

Doel van de verwijfsindex is vroegtijdige en onderlinge afstemming tussen professionals die met jeugdigen werken, zodat zij *jeugdigen tijdig passende hulp, zorg of bijsturing kunnen verlenen om daadwerkelijke bedreigingen van de noodzakelijke condities voor een gezonde en veilige ontwikkeling naar volwassenheid te voorkomen, te beperken of weg te nemen* (Jeugdwet art. 7.1.2.1). Zo kunnen grotere problemen voor de jeugdige worden voorkomen. Voor iedere jeugdige moet de professional een afweging maken conform de signaleringscriteria in art. 7.1.4.1 van de Jeugdwet. De wettelijke vertegenwoordigers (meestal de ouders) en/of de jeugdige moet altijd verteld worden dat een signaal in de verwijfsindex wordt afgegeven en waarom.

Professionals vanuit verschillende domeinen – zoals welzijn, onderwijs, veiligheid gezondheidszorg, werk en inkomen – kunnen elkaar met de verwijfsindex snel,

veilig en gemakkelijk vinden. Ook de professionals die bij een broertje of zusje van de jeugdige zijn betrokken, worden gematcht. Zo draagt MULTIsignaal bij aan *één kind, één gezin, één plan*.

Ongeveer 70% van de gemeenten in Nederland maakt gebruik van de verwijsindex verzorgd door MULTIsignaal, een initiatief van het Centrum voor Publieke Innovatie (CPI). Deze 255 gemeenten zijn verenigd in de Gebruikersvereniging MULTIsignaal. De vereniging heeft een bestuur, een gebruikerscommissie en een kascommissie. Jaarlijks vindt een algemene ledenvergadering plaats (ALV). Door de brede samenwerking van al deze gemeenten worden beheer- en ontwikkelkosten gedeeld, met lagere kosten tot gevolg. Gedurende het jaar worden vanuit het hele land wensen voor verbetering verzameld en voorgedragen aan de gebruikerscommissie. Deze adviseert het bestuur, dat besluit over besteding van de middelen, binnen de grenzen van het door de ALV goedgekeurde jaarplan.

De convenantmanager Regio Amsterdam, Judith van Schaik, is lid van het bestuur van de landelijke gebruikersvereniging en vanuit Regio Amsterdam neemt Jamal Zerri (Gemeente Amsterdam) deel aan de landelijke gebruikerscommissie.

Alle regionale verwijsindexen, zo ook MULTIsignaal Regio Amsterdam, zijn aangesloten op de VIR, de landelijke verwijsindex.

2. MULTIsignaal Regio Amsterdam

In MULTIsignaal Regio Amsterdam werken dertien gemeenten samen op basis van een [samenwerkingsconvenant](#). De convenantmanager zorgt voor afstemming in de regio en monitort het gebruik van de verwijsindex.

Het ambtelijk opdrachtgeverschap ligt bij de afdeling Jeugd van de gemeente Amsterdam en het Regionaal Uitvoeringsteam (ROT). MULTIsignaal is onderdeel van de verzamelfactuur van het ROT en daarmee is het ROT eindverantwoordelijkheid voor de financiering.

Het bestuurlijk opdrachtgeverschap ligt bij de wethouders van de dertien gemeenten, verenigd in het regionale Portefeuillehoudersoverleg Jeugd. De wethouders van Amstelveen en Diemen vervullen in dit overleg de rol van ambassadeur.

De deelnemende gemeenten zijn Aalsmeer, Amstelveen, Amsterdam (inclusief Weesp), Diemen, Edam-Volendam, Landsmeer, Oostzaan, Ouder-Amstel, Purmerend (inclusief Beemster), Uithoorn, Waterland, Wormerland en Zaanstad. Om de verwijsindex te implementeren en te integreren in het preventieve jeugdbeleid, heeft elke gemeente een gemeentelijke accounthouder MULTIsignaal aangesteld. In een paar gevallen neemt de accounthouder twee gemeenten voor haar rekening. De gemeente Amsterdam stelt voor de verwijsindex-taken 18 uur per week beschikbaar; in de andere gemeenten is dat gemiddeld 2 uur per week.

NB: Een vergelijking met andere regio's laat zien dat er gemiddeld 1 fte (36 uur per week) beschikbaar is voor accounthouder-taken per 100.000 jeugdigen tot 23

jaar. In de gemeente Amsterdam zijn ruim 200.000 jeugdigen woonachtig (CBS). Als we dit vertalen naar de inzet in de gemeente Amsterdam, zou dat neerkomen op 2fte. Dit is nu een halve fte. Uiteraard is dit een keuze, in een context waar vaak beleidscapaciteit moet worden ingeleverd. Op basis van het landelijke evaluatierapport 'VIR in Beeld' lijkt er echter verband te bestaan tussen de beschikbare capaciteit en de geboekte resultaten.

Overzicht van de gemeentelijke accounthouders:

Gemeente Aalsmeer/Amstelveen	Sonja Broersma
Gemeente Amsterdam	Wietske Zeper, Birgit van Beckhoven
Gemeente Diemen	Lien Riesthuis, Ben Schroevers
Gemeente Edam-Volendam	Marjolijn Smit tm maart / Loek van Amerongen va april
Gemeente Landsmeer	Annabel Feenstra
Gemeente Oostzaan/Wormerland	Babet Sommers
Gemeente Ouder-Amstel	Nella van den Heuvel
Gemeente Purmerend	Natasja Punt-Laan
Gemeente Uithoorn	Anne Lelijveld
Gemeente Waterland	Charlotte Kruidenberg
Gemeente Zaanstad	Astrid Wenneker, Bibi Zwaneveld

De accounthouders vormen samen het Ambtelijk Kernteam en worden ondersteund door:

- convenantmanager, Judith van Schaik en
- consultants die worden ingehuurd bij CPI: Wietske Zeper en Birgit van Beckhoven. Naast het invullen van het Amsterdamse accounthouderschap, ondersteunen zij de gemeentelijke accounthouders en de convenantmanager waar gewenst. De uren worden onder andere ingezet voor het aansluiten van nieuwe organisaties en het verzorgen van trainingen en opfriscursussen.

Elke gemeente in Regio Amsterdam heeft een eigen overeenkomst afgesloten met CPI voor het functioneel beheer en onderhoud, de hosting en het technisch beheer van MULTIsignaal. Daarbij hoort een Service Level Agreement (SLA). Elke gemeente evalueert zelf of de afgesproken niveaus van dienstverlening worden gehaald.

Om een olievlekwerking te stimuleren roepen de accounthouders en de convenantmanager de professionals in het veld, de beleidsmedewerkers en de contractmanagers op om een ambassadeursrol te vervullen en extra in te zetten op het uitdragen van de belangrijke voordelen van de verwijfsindex. Op dezelfde manier bekleden op bestuurlijk niveau de wethouders van Amstelveen en Diemen de rol van ambassadeur in het regionale Portefeuillehoudersoverleg Jeugd.

3. Bewaking Jaarplan 2022

Het Jaarplan 2022 is opgesteld door de regionale convenantmanager en de gemeentelijke accounthouders. Het beschrijft wat er in 2022 op de rol staat voor Regio Amsterdam en is gebaseerd op het [Meerjarenplan 2020-2023](#). Ook het gewenste ondersteuningsaanbod door de CPI-consultanten komt aan de orde. Het jaarplan besluit met een activiteitenkalender en de begroting.

De voortgang staat op de agenda van het Ambtelijk Kernteamoverleg. Alle gemeentelijke accounthouders nemen deel aan dit overleg dat wordt voorgezeten door de convenantmanager.

De accounthouders hebben eind 2021 bij de jaarlijkse evaluatie aangegeven de overleggen rondom een thema te willen vormgeven. Ook willen zij graag – indien mogelijk – op één moment fysiek bij elkaar komen en de overige vier overleggen online plannen. Een thema wordt ook voor de daaropvolgende overleggen geagendeerd, om zodoende de voortgang te bewaken.

Overlegdata voor 2022:

Online Dinsdag 15 februari 2022, 9.00-11.00 uur

Thema: Voortgezet Onderwijs aansluiten en bij de les houden

Fysiek Dinsdag 14 juni 2022, 10.00-13.00 uur

Thema: Ambassadeursrol gemeentelijke accounthouder

Online Dinsdag 27 september 2022, 9.00-11.00 uur

Thema: Omgaan met bestuurders (weerstand, BI-tool)

Online Dinsdag 6 december 2022, 9.00-11.00 uur

Thema: Relatiebeheer – Aansluiten is één, maar hoe hou je de organisaties actief?

4. Wat staat er in 2022 op de rol?

Het jaarplan beschrijft de specifieke aandachtspunten vanuit de dertien gemeenten en is gebaseerd op input uit het Meerjarenplan 2020-2023. Het neemt bovendien de adviezen mee uit het landelijk evaluatierapport 'VIR in beeld' en uit het calamiteitenonderzoek 'Onmacht' van de gemeente Amsterdam

A. Aandachtspunten gemeenten

In de Jeugdwet staat dat elke gemeente in Nederland moet zorgen dat alle organisaties die met jeugdigen werken kunnen aansluiten op een regionale verwijsindex. Regio Amsterdam maakt gebruik van de verwijsindex MULTIsignaal. De verwijsindex werkt alleen optimaal als inderdaad alle organisaties die werken met jeugdigen zijn aangesloten en consequent signaleren.

Zoals afgesproken in het samenwerkingsconvenant is elke gemeente zelf verantwoordelijk voor het aansluiten van lokale instellingen, de lokale implementatie van de verwijsindex en de communicatie met het eigen veld. Zij worden ondersteund door de CPI-consulenten en de convenantmanager die tevens enkele regionale taken en activiteiten oppakt.

De gemeenten benoemen naast de reguliere activiteiten voor 2022 specifieke aandachtspunten:

Aalsmeer/Amstelveen

De gemeente Aalsmeer en Amstelveen richten zich op het versterken van de relaties die op dit moment in MULTIsignaal zijn opgenomen. De focus ligt daarbij op de interne hulpverleners (JHV, POH, Leerplicht). Het gaat onder meer om het up-to-date maken en -houden van de contactgegevens in het systeem.

Gemeente Amsterdam

De gemeente Amsterdam richt zich op de Ouder Kind Teams (OKT), scholen, leerplicht en kinderdagverblijven. Daarnaast is uitbreiding gewenst naar het jongerenwerk en de schuldhulpverlening, zodat zij vindbaar zijn voor andere professionals en vice versa. Door de fusie van Weesp met Amsterdam moeten ook alle partners van het sociaal domein van Weesp worden aangesloten.

Gemeente Diemen

Extra aandacht gaat uit naar voor integraal werken en duidelijke borging in het eigen werkproces van de gemeentelijke partners. Dit moet meer goede voorbeelden opleveren. Het is de wens om samen op te trekken met de gemeenten Uithoorn en Ouder Amstel.

Gemeente Edam-Volendam

Vooraf wordt ingezet op het consequent melden door de teams Jeugd en Leerplicht. Daarna volgen het schoolmaatschappelijk werk en het jongerenwerk.

Gemeente Landsmeer

De gemeente wil leren van andere kleine gemeenten, bijvoorbeeld bij de aansluiting van het jongerenwerk. Er wordt een plan van aanpak gemaakt om meer partners in beeld te krijgen en de weerstand om te buigen.

Gemeente Oostzaan/Wormerland

Vanwege ambtelijke onderbezetting is het op dit moment niet mogelijk MULTIsignaal de gewenste prioriteit te geven. De focus ligt op integraal werken en het gebruik van MULTIsignaal bij gemeente zelf. Dit gebeurt in goede samenwerking met de gemeente Zaanstad.

Gemeente Ouder-Amstel

Het is belangrijk om na de verkiezingen een eventuele nieuwe wethouder goed te informeren over MULTIsignaal. In overleggen met scholen en kinderopvangorganisaties wordt als het maar even kan over MULTIsignaal gesproken. De gemeentelijke partners werken reeds met MULTIsignaal en geven het goede voorbeeld.

Gemeente Purmerend

Het team jeugd/toegang krijgt een opfriscursus. Met ondersteuning van de CPI-consulenten wordt ingezet op de uitrol van MULTIsignaal bij de ketenpartners in het voorveld en bij onderwijs.

Gemeente Uithoorn

Geïnvesteed wordt in het gebruik van MULTIsignaal door het voortgezet onderwijs en in het aansluiten vrijgevestigde praktijken. Daarnaast staat verbetering van de communicatie op het programma, o.a. door een regionale nieuwsbrief.

Gemeente Waterland

Er hebben veel wisselingen plaatsgevonden, onderzocht wordt of een opfriscursus nodig is. Het accent komt te liggen op het gebruik door scholen en kinderdagverblijven. Gestart wordt met een (fysieke) presentatie voor het kernteam.

Gemeente Zaanstad

Het speerpunt is volledig gebruik van MULTIsignaal door alle kernpartners.

B. Meerjarenplan 2020-2023

Begin 2020 heeft de convenantmanager in samenspraak met de gemeentelijke accounthouders een meerjarenplan opgesteld. Dit plan dient als basis voor het jaarplan 2022.

A. Bedrijfsvoering Convenantmanagement – reguliere activiteiten

- Aansluiten bij landelijke, provinciale, regionale overleggen
- Adviseren en rapporteren
- Afspraken maken met regionale partners
- Communicatie
- Financiën
- Loketfunctie en kennisbank
- Management en monitoring convenant
- Monitoren beheer en doorontwikkeling
- Monitoren resultaten kernprocessen

B. Speerpunten Convenantmanagement

- Aanbevelingen en adviezen uit het landelijke evaluatieonderzoek vertalen naar Regio Amsterdam.
- Aansluiten van regionale organisaties: GGZ, ziekenhuizen, (huis)artsen en gezondheidscentra.
- Actualiseren website MULTIsignaal Regio Amsterdam.
- Evalueren toewijzen en opvolgen van matchregie.
- Inzageknop lanceren, gebruik stimuleren en evalueren.
- Relatiebeheer regionale partijen, onder andere met behulp van de BItool.
- Versterken accounthouders met ondersteuning door CPI-consulenten.
- Verbinding met ontwikkelingen in de gemeente Amsterdam, zoals de prestatie-dialoog, de fusie met Weesp, en het werken met kernpartners.

C. Speerpunten accounthouders

- Aansluiten van lokale partners, zoals kinderopvang en onderwijs: cruciale partners als het gaat om preventie. MULTIsignaal is immers een samenwerkingsinstrument voor partners in het jeugddomein.
- Integreren van MULTIsignaal in het lokale jeugdbeleid.
- Méér aandacht geven aan relatiebeheer, ondersteund door cijfermateriaal uit de vernieuwde dashboards (BI-tool).

C. Calamiteitenonderzoek Gemeente Amsterdam

Het [onderzoeksrapport 'Onmacht'](#) beschrijft een gezinsdrama waarbij aanwijsbaar signalen zijn gemist, instanties niet of te laat reageerden en er onvoldoende werd samengewerkt. Daardoor werd uiteindelijk onvoldoende en niet tijdig hulp geboden waar dat dringend noodzakelijk was. De aanbevelingen uit het calamiteitenonderzoek worden door burgemeester en wethouder van de gemeente Amsterdam omarmd en overgenomen ([raadsbrief, Halsema en Kukenheim, 13 oktober 2021](#)).

Een van de aanbevelingen uit het calamiteitenonderzoek luidt:

De gemeente wordt aanbevolen de samenwerking tussen de jeugdprofessionals zo in te richten dat er altijd een overzicht is van alle bij een gezin betrokken professionals. Een effectieve implementatie van de regionale verwijfsindex MULTIsignaal, die gekoppeld is aan de landelijke verwijfsindex risicjongeren (VIR), kan daaraan bijdragen.

De Gemeente Amsterdam trekt op met de accounthouder Amsterdam en de convenantmanager MULTIsignaal Regio Amsterdam bij het verder invullen van deze aanbeveling.

D. Landelijke evaluatie: VIR in beeld

Eind 2021 is het landelijke evaluatieonderzoek in opdracht van VWS gepubliceerd. Uit het [onderzoek 'VIR in beeld'](#) blijkt dat de doelen vroegtijdige signalering, informatie-uitwisseling in zekere mate worden bereikt, maar niet overall. Het gebruik ligt in de gebieden waar aandacht wordt besteed aan een goed functioneren van de verwijfsindex hoger dan in gebieden waarin dat niet gebeurt. Dat betekent dat er ruimte is voor vergroting van doelbereik. Daarnaast constateren de onderzoekers dat er momenteel geen passende alternatieven voor de verwijfsindex voor handen zijn. Lokale overlegstructuren en de meldcode richten zich op deels andere doelen en doelgroepen en moeten eerder worden gezien *naast* de verwijfsindex dan in plaats daarvan. Vanaf de invoering van de verwijfsindex in 2010 bestaan er grote verschillen tussen gemeenten, convenantgebieden, leveranciers, organisaties en professionals in het draagvlak voor de verwijfsindex, en in de mate waarin signalen worden afgegeven.

Ondanks het feit dat eerder gesignaleerde knelpunten bleven bestaan, is het gebruik van de verwijfsindex de afgelopen jaren toegenomen. Dat kan worden afgeleid uit het toegenomen aantal signalen en matches. De onderzoekers adviseren om de verwijfsindex op korte termijn door te ontwikkelen, onder voorwaarde dat wordt ingezet op het aanpakken van knelpunten. Zij komen tot de volgende aanbevelingen:

- I. Zet in op doorontwikkeling van de verwijfsindex, mits deze doorontwikkeling ziet op de volgende punten:
 - Uniformering van gebruik.
 - Bevordering participatie van organisaties en professionals.
 - Verduidelijking mogelijkheden van informatie-uitwisseling conform AVG.
 - Verkleining risico's op inbreuk van de privacy van jeugdigen en ouders.
 - Versterking positie van jeugdigen en ouders.
 - Verduidelijking de doelen van de verwijfsindex.

- Afstemming met de Wams, de Norm voor opdrachtgeverschap en het Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming.
- Passende naamgeving (de term *risicojongeren* en *verwijsindex* zijn niet adequaat).
- Verduidelijking rollen en taken in wettelijk kader.

NB: de laatste drie punten liggen buiten de invloedssfeer van de gemeenten van de regio Amsterdam

II. Voordat kan worden overgegaan tot doorontwikkeling zijn er keuzes nodig in de manier waarop de doorontwikkeling gaat plaatsvinden. Aan de uitvoering daarvan moet ook prioriteit worden gegeven. De onduidelijkheid rondom de verwijsindex bij professionals, organisaties en gemeenten, maar vooral ook bij jeugdigen en ouders, mag niet langer duren.

III. Mocht binnen een termijn van vier jaar geen substantiële doorontwikkeling hebben plaatsgevonden, dan moet alsnog heroverweging van het wettelijk kader plaatsvinden.

De aanbevelingen zijn gericht aan Rijk, gemeenten, organisaties, leveranciers, ervaringsdeskundigen.

Gemeenten in de regio Amsterdam nemen de adviezen over en trekken hierin nauw op met de andere gemeenten verenigd in de Gebruikersvereniging MULTIsignaal, in het bijzonder de G5 en de gemeenten in Noord-Holland.

E. Motie Tweede Kamer

Eind 2021 nam de Tweede Kamer een motie aan om de verwijsindex als wettelijke verplichting voor gemeenten uit de Jeugdwet te schrappen. Mochten gemeenten of regio's het instrument wél willen gebruiken, dan moeten zij de privacy van de jeugdige bij het gebruik wettelijk waarborgen.

De onderzoeksresultaten uit 'VIR in beeld' geven geen aanleiding tot deze conclusie. Uit het onderzoek blijkt juist dat de gebruikers van MULTIsignaal de effectiviteit van de verwijsindex ervaren. Al met al een bizarre politieke wending. Het is nu aan de bewindspersoon of de motie wel of niet wordt uitgevoerd. De verwachting is dat VWS een plan van aanpak zal maken, waarna een (langdurig) wetgevingstraject volgt, omdat er een nieuwe grondslag moet komen. In de tussentijd blijft de wettelijke verplichting om met de verwijsindex te werken overeind, om inhoud te geven aan vroegsignalering, informatie-uitwisseling en te komen tot tijdige en passende zorg, hulp of afstemming.

Daarnaast is het gebruik van MULTIsignaal bij veel organisaties opgenomen in de subsidie en contractafspraken. Samen met het advies vanuit het calamiteitenonderzoek richten de activiteiten van dit Jaarplan 2022 zich op de professionals die wel gebruik willen maken van het samenwerkingsinstrument, zoals de jeugdagenten, wijkagenten, jongerenwerkers, IB-ers, zorgcoördinatoren, jeugdartsen, leerplichtambtenaren en alle hulpverleners die nu al de meerwaarde ervaren en willen samenwerken rondom een jeugdige en het gezin.

5. Gewenste ondersteuning door consulenten

De regio Amsterdam huurt bij CPI extra uren in om de accounthouders te ondersteunen. Samen beoordelen convenantmanager, accounthouders en CPI-consulenten waar de uren het beste kunnen worden ingezet. Eind 2021 is geïnventariseerd waaraan de gemeentelijke accounthouders behoefte hebben, namelijk:

- Ondersteuning bij het alert houden van de lokale organisaties door middel van opfrustrainingen (denk aan onderwijs, kinderopvang en jongerenwerk).
- Ondersteuning bij het aansluiten van nieuwe organisaties.
- Verder ontwikkelen en stimuleren van het gebruik van de inzageknop.
- Ondersteuning bij eventuele verzoeken tot inzage en bezwaarschriften.
- Ondersteuning bij de genoemde speerpunten (zie hoofdstuk 4).
- Ondersteuning bij regionale communicatie (onder andere regionale nieuwsbrief).
- Ondersteuning van het relatiebeheer met gegevens over gebruik en effectiviteit.
- Beschikbaarheid als vraagbaak.

6. Activiteitenkalender

De activiteiten die horen bij de reguliere bedrijfsvoering (hoofdstuk 4B) zijn niet in de kalender opgenomen.

januari	Jaarplan 2022 Start relatiebeheer (tot en met december) Communicatie rondom publicatie onderzoek/motie
februari	Jaarverslag 2021 Afstemming met ambassadeurwethouders Valentijnskaart aan alle signaleerders en betrokkenen
maart	Communicatie rondom inzageknop (onder andere infographic) Start regionale nieuwsbrief, eens per kwartaal
april	Update website MULTIsignaal Regio Amsterdam
mei	Beschrijven best practices uit de Regio Amsterdam? Naar voorbeeld van jijmaakt het verschil.nu
juni	Evaluatie Inzageknop – wat gaat goed, wat kan beter? Informatie en welkomstmap naar de nieuwe wethouders van de convenant-gemeenten
juli	Digitale nieuwsbrief
augustus	Communicatie naar scholen bij opstarten van het nieuwe schooljaar
september	QuickScan met behulp van BItool? Afstemming met ambassadeur-wethouders
oktober	Actualiseren e-learning
november	Tweede evaluatie Inzageknop – wat gaat goed, wat kan beter? Aansluiten bij de landelijke Week tegen Kindermishandeling
december	Winter-communicatieoffensief: feestdagenkaart?

7. Begroting 2022

Elke gemeente draagt bij naar rato. In het Meerjarenplan 2020-2023 is de bijdrage per gemeente vastgesteld. De deelnemende gemeenten krijgen jaarlijks van het Regionaal Ondersteuningsteam (ROT) een verzamelfactuur voor alle ROT-kosten. MULTIsignaal is daarvan een onderdeel. Het Ambtelijk Kernteam stelt jaarlijks de MULTIsignaal-begroting vast. Op basis van voorafgaande jaren is de bijdrage per gemeente naar beneden bijgesteld.

Voor 2022 zijn de volgende bijdragen per gemeente¹ vastgesteld:

BIJDRAGE 2022 PER GEMEENTE	(€)
Aalsmeer	4.649,18
Amstelveen	13.221,12
Amsterdam, inclusief Weesp	126.835,58
Diemen	4.503,90
Edam-Volendam	5.230,33
Landsmeer	1.743,44
Oostzaan	1.452,87
Ouder-Amstel	2.034,02
Purmerend, inclusief Beemster	13.366,41
Uithoorn	4.358,61
Waterland	2.469,88
Wormerland	2.324,59
Zaanstad	22.810,06
Totaal	205.000,00



¹ Op moment van het opstellen van het jaarplan is Weesp nog niet opgenomen in de verdeelsleutel. De verdeling zal dus nog iets kunnen veranderen zodra Weesp onder Amsterdam valt.

BEGROTING 2022 MULTIsignaal Regio Amsterdam		
<i>Post</i>	<i>Omschrijving</i>	<i>Begroting (€)</i>
Loonkosten		55.000
Convenantmanager, inclusief de overheadkosten voor de diensten die de gemeente Amsterdam levert (onder andere juridisch en financieel advies, ondersteuning bij privacy vraagstukken, reis- en locatiekosten enzovoorts)	Bedrijfsvoering samenwerkingsconvenant en speerpunten Meerjarenplan 2020-2023	
Communicatie		30.000
Onder andere jaarverslag, jaarplan, infographic inzageknop, regionale nieuwsbrief, website, communicatie-offensief enzovoorts	Inhuur communicatie en opmaak	
Inzet CPI-consulent		85.000
Ondersteuning convenantmanager en accounthouders, aansluiting nieuwe partijen, trainingen, opfrustrainingen enzovoorts	Inhuur consulent	
Trainingen		20.000
Trainingen: zaalhuur en online ondersteuning	Huur locatie, inhuur	
Onvoorzien		15.000
Totaal MULTIsignaal		205.000

Bijlagen

Taken convenantmanager en accounthouders, zoals vastgelegd in artikel 4 van het Samenwerkingsconvenant:

Artikel 4. Convenantmanager (regionaal) en accounthouder (lokaal) verwijsindex

De gezamenlijke colleges van B&W wijzen een convenantmanager (regionaal) en accounthouder Verwijsindex (lokaal) aan die de taken uit het vorige artikel uitvoert.

De convenantmanager en accounthouders zijn primair aanspreekpunt voor convenantpartijen inzake het convenant. Zij hebben de volgende taken:

- Zij regelen de toetreding van nieuwe convenantpartijen.*
- Zij doen gevraagd en ongevraagd verslag aan de colleges van B&W over het gebruik van de Verwijsindex en van de resultaten die met de Verwijsindex worden behaald.*
- Zij doorlopen de aansluitprocedure bij de toetreding (zie bijlage 4) van nieuwe convenantpartijen.*
- Zij dragen zorg voor de beleidsmatige samenhang van de Verwijsindex met andere initiatieven rondom vroegsignalering, preventie en multidisciplinaire samenwerking.*
- Zij zien erop toe dat convenantpartijen profielen opstellen (zie bijlage 5) en bewaken deze met het oog op mutaties.*
- De convenantmanager is ontvanger van inhuurberichten en verantwoordelijk voor het opnemen van de verhuisgegevens van de jeugdige in de Verwijsindex.*
- De convenantmanager is verantwoordelijk voor een eensluidende visie en communicatiemiddelen en onderhoudt contacten met de beheerder van de Landelijke Verwijsindex, de Gebruikersvereniging van MULTIsignaal en de accounthouders Verwijsindex.*